

Анализ анкеты «Психологический климат в коллективе»

В анкетировании приняли участие 6 педагогов. Анкета состояла из 20 вопросов.

В какой степени вы удовлетворены

- 1.Вашей работой в школе?
- 2.Вашими взаимоотношениями с коллегами (дружбой с товарищами)?
3. Заботой администрации об удовлетворении Ваших нужд?
4. Готовностью коллег оказать помощь в работе?
- 5.Настроением в коллективе (его жизнерадостностью, оптимизмом)?
- 6.Культурной и интеллектуальной атмосферой в коллективе?
- 7.Тем, в какой мере администрация прислушивается к Вашим замечаниям и предложениям, касающимся работы школы?
- 8.Культурно-массовыми мероприятиями, совместным отдыхом?
- 9.Тем, насколько доброжелательно и объективно оценивается Ваша работа?
- 10.Отношением коллектива к работе?
- 11.Организованностью и порядком в работе школы?
- 12.Творческой атмосферой в коллективе?
- 13.Вашими взаимоотношениями с руководителями?
- 14.Согласованностью и единством действий педагогов?
- 15.Отношением учащихся к учебе?
- 16.Дисциплинированностью учащихся?
- 17.Тем, насколько рационально используются Ваши силы и время на работе?
- 18.Учебно-материальной базой школы?
- 19.Отсутствием «показухи» и формализма в работе?
- 20.Заработной платой?

Варианты ответов.

5 - если Вы полностью удовлетворены

4 - скорее удовлетворены, чем нет

3 - трудно сказать (и, да и нет)

2 - скорее неудовлетворенны

1 - совершенно неудовлетворенны

Результаты анкетирования

Ответы педагогов распределились следующим образом:

№ п/п	В какой степени вы удовлетворены	Варианты ответов в %
1.	Вашей работой в школе?	полностью удовлетворены 50% скорее удовлетворены, чем нет -50%
2.	Вашими взаимоотношениями с коллегами (дружбой с товарищами)?	полностью удовлетворены 50% скорее удовлетворены, чем нет -50%
3.	Заботой администрации об удовлетворении Ваших нужд?	полностью удовлетворены 33% скорее удовлетворены, чем нет -66%
4.	Готовностью коллег оказать помощь в работе?	полностью удовлетворены 33% скорее удовлетворены, чем нет -66%
5.	Настроением в коллективе (его жизнерадостностью, оптимизмом)?	скорее удовлетворены, чем нет -83% трудно сказать-17%
6.	Культурной и интеллектуальной атмосферой в	полностью удовлетворены 83%

	коллективе?	скорее удовлетворены, чем нет -17%
7.	Тем, в какой мере администрация прислушивается к Вашим замечаниям и предложениям, касающимся работы школы?	полностью удовлетворены 83% трудно сказать-17%
8.	Культурно-массовыми мероприятиями, совместным отдыхом?	скорее удовлетворены, чем нет -100 %
9.	Тем, насколько доброжелательно и объективно оценивается Ваша работа?	полностью удовлетворены 66 % скорее удовлетворены, чем нет -17 трудно сказать-17%
10.	Отношением коллектива к работе?	полностью удовлетворены 33% скорее удовлетворены, чем нет -66%
11.	Организованностью и порядком в работе школы?	полностью удовлетворены 50% скорее удовлетворены, чем нет -50%
12.	Творческой атмосферой в коллективе?	полностью удовлетворены 50% скорее удовлетворены, чем нет -50%
13.	Вашими взаимоотношениями с руководителями?	полностью удовлетворены 83% скорее удовлетворены, чем нет -17
14.	Согласованностью и единством действий педагогов?	полностью удовлетворены 17% скорее удовлетворены, чем нет -83
15.	Отношением учащихся к учебе?	полностью удовлетворены 17% скорее удовлетворены, чем нет -83
16.	Дисциплинированностью учащихся?	полностью удовлетворены 66% скорее удовлетворены, чем нет - 33
17.	Тем, насколько рационально используются Ваши силы и время на работе?	полностью удовлетворены 66% скорее удовлетворены, чем нет – 17% - скорее неудовлетворенны 17%
18.	Учебно-материальной базой школы?	скорее удовлетворены, чем нет – 50% - скорее неудовлетворенны 50 %
19.	Отсутствием «показухи» и формализма в работе?	полностью удовлетворены 50% скорее удовлетворены, чем нет – 50 %
20.	Заработной платой?	скорее удовлетворены, чем нет – 33% трудно сказать 33% скорее неудовлетворенны 17% совершенно неудовлетворенны 17%

Вывод:

В целом психологический климат в коллективе можно оценить как благоприятный.

Существенных отклонений в показателях, характеризующих психологический климат в коллективе - не выявлено.

По таким показателям как:

-настроение в коллективе (его жизнерадостность, оптимизм);

-культурная и интеллектуальная атмосферой в коллективе,

- в какой мере администрация прислушивается к Вашим замечаниям и предложениям, касающимся работы школы;

- взаимоотношениями с руководителями;

- Тем, насколько доброжелательно и объективно оценивается Ваша работа

Большинство педагогов удовлетворены в полной мере.

Невысокие показатели отмечены по вопросу удовлетворенности заработной платой

В целом коллектив активен, для него характерны доброжелательные взаимоотношения, положительный настрой на профессиональную деятельность.