

Государственная инспекция труда в Забайкальском крае
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

672090, край. Забайкальский, г.
Чита, ул. Богомягкова, д. 23,
а/я. 447
(место составления акта)

" 29 " ноября 20 17 г.
(дата составления акта)
12:45
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№5-3296-17-ПВ/263/96/2

По адресу/адресам: д. 3, . Волочаевка, . Нерчинский район, . Забайкальский край, 673415
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 5-3296-17-ПВ/263/96/1 от 23.11.2017,
Лопатина Игоря Станиславовича ИО руководителя Государственной инспекции труда -
главного государственного инспектора труда в Забайкальском крае
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, документарно-выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. ВОЛОЧАЕВКА**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:
28-29 .11.2017 года с 11-00 до 12-30

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 2 рабочих дня/3 часа
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Забайкальском крае
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Тумаева Олеся Викторовна 23.11.2017
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Кустов Владимир Александрович, Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Забайкальском крае

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В трудовых договорах уборщика служебных помещений Дутовой И.Г., машиниста (кочегара) Сенотрусова В.Г., повара Сенотрусовой Н. М. не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда. Нарушение п. 9 Приложения N 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 5-3296-17-ПВ/263/96/3 от 29.11.2017

Подписи лиц, проводивших проверку:

Государственный инспектор труда

Государственной инспекции труда в

Забайкальском крае, Кустов Владимир

Александрович

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Тумаева Олеся Викторовна Директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ___ ” _____ 20__ г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Министерство труда и
социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА

В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ
672090 г. Чита, ул. Богомяглова, 23
Телефон - факс (3022) 26-89-96
E-mail: git75@list.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 5-3296-17-ПВ/263/96/3

672090, край. Забайкальский, г. Чита,
ул. Богомяглова, д. 23, а/я. 447
Государственная инспекция труда в
Забайкальском крае
(место составления предписания)

"29" ноября 2017 г.

Кому МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С ВОЛОЧАЕВКА

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В трудовых договорах уборщика служебных помещений Дутовой И.Г., машиниста (кочегара) Сенотрусова В.Г, повара Сенотрусовой Н. М. указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда. Согласно п. 9 Приложения N 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".	15.12.2017

О выполнении предписания сообщить по адресу:

672090, край. Забайкальский, г. Чита, ул. Богомякова, д. 23, а/я. 447

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 29.11.2017 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Тумаева О.В.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Забайкальском крае Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Кустов В. А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

29.11.2017

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Директор Тумаева О.В.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Кустов В. А., 29.11.2017

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)